

**Положение
о порядке оказания материальной помощи
работникам ГБОУ РК «Школа-интернат №24»**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке оказания материальной помощи работникам ГБОУ РК «Школа-интернат №24» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ОО, соглашениями, локальными актами, регламентируемыми федеральными законами и иные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам ГБОУ РК «Школа-интернат №24» (далее - ОО). Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБОУ РК «Школа-интернат № 24».

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам ОО, нуждающимся в материальной поддержке в том числе в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам (п. 8.3. коллективного договора). производится за счет средств из стимулирующего фонда, средств экономии фонда оплаты труда работников, из средств фонда директора (п. 4.4 приложения 2 к коллективному договору)

2.2. За счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается работодателем на основании личного заявления работника в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь может быть предоставлена в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) от 1000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи от 1000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников и с другими жизненными обстоятельствами от 1000 рублей;
- в иных жизненных ситуациях: обучение, отпуск, праздничные дни, юбилейные даты (от 1000 рублей)

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется работодателем в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.